

Comunicato Sindacale Selex Elsig: CHIUSO IL PROCESSO DI INTEGRAZIONE PER INCORPORAZIONE, PROSEGUE IL CONFRONTO SUL PIANO INDUSTRIALE

Nella giornata di ieri 18 maggio, si è svolto il previsto incontro, in merito alla procedura di fusione per incorporazione di ElsigDatamat in Selex Communications.

Alla fine del confronto, abbiamo ritenuto di non sottoscrivere il verbale di fine procedura dell'ex art. 47. Dato che riteniamo utile a tutti trovare una condivisione unitaria su tutto il processo di riorganizzazione messo in atto dall'Azienda, le parti hanno convenuto di proseguire il confronto nel merito del piano di riorganizzazione a partire dal previsto incontro del 26 maggio p.v.

Per quanto riguarda la fase di riorganizzazione, riteniamo indispensabile che l'eventuale intesa debba contenere i seguenti punti:

- Devono essere ricercati tutti gli strumenti (insourcing, cambio mansione indiretti/diretti, ecc.) per ridurre ulteriormente i numeri annunciati nel piano (650 unità). E' inoltre necessario mantenere un equilibrio tra i vari stabilimenti e comunque non devono essere dichiarati esuberanti strutturali.
- Lo strumento da utilizzare deve avere una gestione solidale in grado di ridurre al minimo l'impatto sui singoli lavoratori (rotazione) e va fatto il tentativo di individuare uno strumento alternativo alla CIGS.
- Deve essere chiaro da parte dell'Azienda l'impegno e la garanzia che alla fine del percorso di riorganizzazione tutti i lavoratori rientrino in Azienda.
- Deve essere riconosciuta un'integrazione salariale, per i singoli lavoratori, nel caso ci siano periodi di CIGS.
- L'Azienda deve impegnarsi ad avviare moduli formativi certi e finalizzati a promuovere nuovi skill professionali utili al rilancio delle nuove attività aziendali.
- L'Azienda deve avviare da subito un processo di internalizzazione di attività, oggi date all'esterno del perimetro aziendale.
- È necessario definire un percorso di riduzione del numero dei dirigenti.
- L'Azienda si deve impegnare ad avviare in tempi rapidi una massiccia riduzione delle consulenze ad eccezione di quelle strettamente necessarie al processo industriale.
- Deve rimanere inalterato il perimetro aziendale, così come vanno salvaguardati tutti i siti produttivi e le rispettive missioni ed eccellenze.
- Rispetto al piano di riorganizzazione a livello complessivo vanno definiti meccanismi di verifica stringenti a livello territoriale e nazionale per quanto riguarda attività, prodotti e relativi investimenti.

Questi punti sono necessari a permettere un percorso condiviso dei processi di riorganizzazione di ElsigDatamat.

A fronte delle aperture fatte dall'Azienda sui punti sopra esposti, i Coordinamenti nazionali di Selex Comms ed ElsigDatamat, sono disponibili a proseguire il confronto con l'obiettivo di definire un testo di accordo sulla gestione del processo di riorganizzazione finalizzato al mantenimento e al rilancio dei singoli siti e della nuova Società Selex Elsig.

Segreteria nazionale Uilm
Coordinamenti nazionali Uilm
ElsigDatamat – Selex Communications

Roma, 19 maggio 2011